

LASSAN, de BIZTOSAN





LASSAN, DE BIZTOSAN



Co-funded by
the European Union

A megvalósult projektet az Európai Unió támogatta,
az Erasmus + programon keresztül.

LASSAN DE BIZTOSAN

2017. szeptemberében került megrendezésre az Erasmus+ által támogatott Lassan de biztosan nevű 10 napos ifjúsági cserénk, melynek helyszíne az Eger melletti Felsőtárkány szélén található Park Hotel Táltos volt. A projekten három szervezetet fiataljai, a házigazda H-Union Szövetség, a Zöld Nap Egyesület (Románia), és a Locator Egyesület (Szerbia) fiataljai vettek részt. Projektünk elsődleges célja a fiatalok által megfogalmazott DIY mozgalomhoz minél több low-tech vállalkozás és szociális szövetkezet tapasztalatának bemutatása általi kompetencia-, és attitűdfejlesztése volt. A low-tech a helyi problémákra helyi erőforrásokon és tudáson alapuló fenntartható technológiai megoldásokat talált, melynek számos jó példájával megismerkedhettek a projekten résztvevő fiatalok. Másodlagos célunk, hogy a résztvevő fiatalság közelebb érezze magához a forprofit és nonprofit vállalkozásokat, képessé váljon szakmai szemmel viszonyulni a témakörhöz, növekedjen a vállalkozó szellemisége, és akár önállóan is képes legyen elindítani és sikerre vinni egy saját vállalkozást. Harmadlagos célunk a közösség által vezérelt munkaformák megismerésével tenni a társadalmi-, és környezeti fenntarthatóságért, hiszen a zöld gazdaság növelése nem csak helyi, hanem nemzeti, nemzetközi és globális emberi érdek is, mely népszerűsítéséhez ifjúsági cserénkkel is hozzájárulhattunk.



Erasmus+

Az Erasmus + Program az Európai Unió 2014-2020 között futó oktatási, képzési, ifjúságpolitikai programja, mely kiegészül a sporttal is. Hat korábbi EU-s támogatási programot integrál egy komplex rendszerben, hozzájárulva ezzel a támogatott ágazatok közötti együttműködés erősödéséhez. A hét éves futamidejű program jelenleg 14,7 milliárd eurós költségvetéssel gazdálkodik, melyből minden célkitűzést támogatnak. A leegyszerűsített finanszírozási szabályoknak köszönhetően könnyebben pályázhatnak a célcsoportok, így közel 4 millió európai polgár juthat támogatáshoz. Az ifjúsági szakmának a teljes keret közel 10%-a elérhető, ami mintegy 500.000 fiatal pályázó támogatását teszi lehetővé. Az Erasmus + három fő célkitűzést szolgál, támogatást nyújt; - az egyének külföldi tanulási lehetőségéhez az EU-n belül és kívül, - oktatási intézmények, ifjúsági szervezetek, vállalkozások, helyi és regionális közintézmények és nonprofit civil szervezetek (NGO-k) közötti partnerségekhez, - az oktatás, képzés és ifjúsági szakma korszerűsítését szolgáló, innovációt valamint a vállalkozó szellemet és a foglalkoztathatóságot ösztönző reformokhoz. Az Erasmus + program a munkaerőhiány és a munkanélküliség egymásnak ellentmondó, mégis összekapcsolódó problémájának orvoslásán igyekszik segíteni azzal, hogy tanulási, képzési és tapasztalatszerzési lehetőséget biztosít a résztvevőknek. Ezzel párhuzamosan javítja az európai oktatási, szakképzési és ifjúságtámogatási rendszer minőségét is, elősegítve az oktatási szakemberek és ifjú munkavállalók szakmai fejlődését, valamint az oktatás és a munka világa közötti szorosabb együttműködést. Magyarországon az Erasmus + program oktatási és képzési fejezetét a Tempus Közalapítvány koordinálja, az NCSSZI Erasmus + Ifjúsági Programiroda pedig az ifjúsági fejezet nemzeti irodája. Az Erasmus + három

pályázati kategóriában lehet pályázni: - Egyéni mobilitás (KA1), - Innovációt és bevált gyakorlatok megosztását célzó együttműködések (KA2), - Szakpolitikai reformok támogatása (KA3). A KA1 – Egyéni mobilitás kategórián belül három tevékenységre nyújtható be pályázat: - Ifjúsági szakemberek mobilitása, - Európai Önkéntes Szolgálat, - Nemzetközi ifjúsági cserék. Az „Ifjúsági szakemberek mobilitása” keretében szemináriumok, képzések, partnerkereső tevékenységek, tanulmányutak kerülnek támogatásra. A tanulmányi célú mobilitás fejleszti a résztvevők készségeit, személyiségüket és növeli az esélyeiket a munkaerőpiacon, a projektek pedig elősegítik a nemzetközi mobilitást. Célja a nem-formális tanuláson keresztül a fiatalok kompetencia- és készség-fejlesztése; a fiatalok demokratikus részvétele; az ifjúsági munka minőségfejlesztése, valamint a hátrányos helyzetű fiatalok elérése. Az „Európai Önkéntes Szolgálat” a 17-30 év közötti fiatalok számára teszi lehetővé, hogy teljes idő önkéntes szolgálatban vegyenek részt az Európai Unió tagországaiban és azokon kívül (maximum 12 hónap). A „NEMZETKÖZI IFJÚSÁGI CSERÉK” különböző országokból érkező fiatalok csoportjainak teremtenek lehetőséget a találkozásra és az egymástól való tanulásra. A fiatalok együtt valósítják meg a programot, amit az ifjúsági csere előtt közösen dolgoznak ki. A csere lehetőséget nyújt új kultúrák, szokások, életmódok megismerésére, lehetővé teszi a résztvevők kompetenciájának, szolidaritásának és demokratikus értékrendjének fejlesztését. A csere lehet két, vagy többoldalú, különböző eu-s és azon kívüli országok együttműködésével, mely az egyik résztvevő országban valósul meg. – a projekt időtartama: 3-24 hónap - a tevékenység időtartama 5-24 nap - a résztvevők száma: 16-60 fő - a résztvevők korosztálya: 13-30 év.



RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK

H-Union Társadalom - és Gazdaságfejlesztő Szövetség



A szövetség nyolc non-profit szervezet együttműködésével jött létre 2006-ban, azóta tevékenykedik közhasznú szervezetként. Az egyesület céljai közt szerepel többek között; a nevelés és oktatás, a képességfejlesztés, valamint az ismeretterjesztés, a természetvédelem, az állatvédelem, a környezetvédelem, valamint a kulturális örökség megóvása, hátrányos helyzetű rétegek társadalmi esélyegyenlőségének, képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, a fenntarthatóság, valamint a megújuló energiaforrások népszerűsítése. A szövetség egyik átfogó célja, hogy az adott régióban élők, diákok, helyi fiatalok egészséges testi- lelki fejlődését figyelembe véve megismertesse velük az egészséges életmód, a természeti és humán értékeink fenntarthatóságának fontosságát, bemutassa a társadalom és a környezet harmonikus viszonyát, tudatosítsa és megszilárdítsa a fogyasztói magatartásmintákat, hogy minél szélesebb körben tudjon tenni környezetünk megóvásáért. A szervezet céljai közt szerepel, hogy minél több és minél szélesebb témakörben valósítson meg projekteket, folyamatosan bővítse kapcsolati hálózatát, növelje érdekérvényesítő képességét, melyek elérése érdekében többek közt; elméleti és gyakorlati oktatást, a tevékenységihez kapcsolódó rendezvényeket szervez, ismeretterjesztő kiadványokat készít és konkrét fizikai projekteket valósítanak meg - főként civil szervezeteknek kiírt - pályázati forrásból.

Zöld Nap Egyesület

Környezetvédelmi, szakmai-tudományos szervezet, amely 2009 nyarán jött létre. Különbözőségünk tudatában szövetkeztünk egy vallástól, politikai nézettől független cél érdekében, egy harcban, amit mindnyájan, közösen kell, megvívjunk. Nincs alárendelve semmilyen más jogi személynek, működése demokratikus elvek alapján történik. Az egyesület célja környezettudatos gondolkodás terjesztése. Annak tudatosítása a háromszéki társadalomban, hogy az ökológiai és a társadalmi problémák kölcsönhatásban állnak egymással. Annak hangsúlyozása, hogy az ökológiai értékek védelme nem csak a hagyományos környezetvédelemmel, hanem a társadalmi berendezkedéssel is kapcsolatban áll. A háromszéki civil öntudat építése. Annak tudatosítása a székellyöldi társadalomban, hogy a civil szervezetek szemlélet- és társadalomformáló erejükből következően sokat tehetnek az öko-

lógiai-társadalmi problémák megoldása érdekében. Megvalósított programjaink között szerepel több olajgyűjtési akció, kerékpártúrák, futóversenyek, környezetvédelmi előadások, facsemeték ültetése, jótékonysági koncertek szervezése, egy teljes egészében közösségi munkával épített játszótér, helyi termékeket népszerűsítő reklámfilm, önkéntes véradási kampány, esszé, és rajzpályázatok.

Locator Környezetvédő Egyesület



A Locator Környezetvédő Egyesület 2004 decemberében alakult Zentán. Elsősorban környezetvédelmi akciókkal hívtuk fel a közösség figyelmét, amely akciók keretein belül nagyban hozzájárultunk városunk, Zenta összképének javításához és a környezettudatos gondolkodás elterjesztéséhez. Akcióink közül néhány: számos városkép szépítési akció (falakat csúfító plakátok eltávolítása, hulladékgyűjtés), folyamatos tevékenység a helyi kórház gyermekosztályán, ahol a beteg gyermekeket szórakoztatunk, tanítunk, évi 3 alkalommal szervezett ifjúsági véradási akciók, rendszeres parlafű irtási akciók, amelyeket más civil egyesületekkel közösen viteleztünk ki, közvélemény kutatás Zenta község polgárai legaktuálisabb kérdései és a problémáival kapcsolatban, Zenta város hirdetőablakkal történő felszerelése és a műanyagpalack- (PET) gyűjtési akció szervezése és lebonyolítása. Tevékenységünk hatására kerültek hirdetőoszlopok a község köztereire és indult meg a szervezett műanyagpalack gyűjtés az összes iskola és óvoda területén. Az Egyesület emelet aktívan részt vesz minden zöldterület telepítési, rendezési és karbantartási akcióban. Így pl. a Tisztítsuk meg Szerbiát! kezdeményezés elindítója volt Zentán, a Tiszapart-Alvég Helyi közösséggel rendszeres faültetési akciókat bonyolít le és segít a zöldterület karbantartásában. 2012-ben a zentai Búvárklubbal közösen megtisztítottuk a Tisza egy szakaszát a város alatt és ugyanebben az évben nagy nylon zacskó beváltási akció szerveztünk, ahol 12,000 zacskót cseréltünk el vászon táskára. Emellett kerékpártúrákat szervezünk a fiataloknak és részt veszünk az ifjúsági rendezvényeken, hogy minél több közép- és főiskolással illetve egyetemistával vehessük fel a kapcsolatot, hassunk rájuk, befolyásoljuk a gondolkodásukat, hogy környezettudatosan cselekedjenek. Egyesületünk a munkája elismeréseként 2009-ben Zenta Polgármesteri Köszönő oklevelét kapta. 2010-ben pedig a Vöröskereszt emléklakettjét az általunk szervezett sikeres és rendszeres véradási akciókért.





Már az ifjúsági csere előkészítő fázisa is lehetőséget nyújtott egy jól strukturált munkafolyamat megvalósításához. A bevont szakemberek és kortárs segítők szakszerűen, hozzáértően foglalkoztak az ifjúsági csere időtartama előtt, alatt és után a résztvevő fiatalokkal. Az egyes feladatok és programok a szerepvállalásra fókuszált (a környezetvédelemben elsősorban), valamint a sokszínűségből eredő nehézségek kiküszöbölésére, leküzdésére, így egyfajta sikerélményt tapasztaltak meg a résztvevők. Az interkulturális közeg kiváló lehetőséget teremtett az eltérő gondolkodásmód és viselkedésformákkal való konfrontálódásra; a fiataloknak a feladatok megoldása közben kellett megtalálni a közös, hatékony munka kulcsát, amely a sikeres együttműködés záloga egyben.





A tevékenység során elvégzett feladatok a kulcskompetenciák minél szélesebb körére terjedő fejlesztésére irányultak; a résztvevők készségei gyarapodtak, bővültek. A jegyzetfüzetek hasznos eszközként szolgáltak a felismert kulcskompetenciák skálájának leírására, ami most, az ifjúsági csere befejezését követően is bármikor felhasználhatóak, felfrissítve a programok során szerzett tapasztalatokat. A 3 szervezet közösen készítette el a Youthpass- tanúsítványokat, amelyeket minden résztvevő megkapott, így az egyéni fejlődés mérföldkövei hosszú távon elérhetővé váltak.

A projekt a környezetvédelem (részben interkulturalitás, európai polgárság, LLL) témakörére összpontosított, így több kompetencia egyidejű fejlődése valósult meg. Előtérbe kerültek a vállalkozói és technológiai kompetenciák, a személyközi, interkulturális és szociális kompetenciák, valamint a kulturális kompetenciák.

Fontos megemlíteni a fiatalok között kialakuló, határokat átívelő kapcsolatokat kialakítását is, melyek további hasonló kezdeményezések kiindulópontját jelenthetik. Emellett olyan technikákkal ismerkedhettek meg, amivel képesek saját hobbijukat vállalkozássá fejleszteni, vagy olyan tevékenységbe tudnak belekezdni, aminek a Low-tech módszer az eredete.

A szervezetek szempontjából az új, határon átívelő kapcsolatok kiépítése jelentős fejlődésként értelmezhető. A partnerkapcsolatok interkulturális jellege új perspektívákat nyitott az európai együttműködés magasabb szintjein is. Az ifjúsági csere által olyan önkéntes gárdával rendelkeznek, mely a kompetenciafejlesztés által képes a helyi szinten túl ívelő tevékenység sorozatot tenni low-tech és kézműves-újrahasználás témákban. A sikeresen megvalósult közös ifjúsági kezdeményezés jó alapot nyújt a hosszú távú többoldalú partnerségek elmélyítéséhez, és a későbbiekben egy felmerülő jó ötlet által, új pályázati projekt közös megvalósításához.

Multi-COOL-ti:

a közös hobbik, tulajdonságok alapján alakítottak a fiatalok csoportokat, közös érdeklődési pontok alapján hozzájuk leginkább illő vállalkozásokat terveztek. A feladat során előtérbe került a konfliktuskezelés, a közös álláspontok kialakítása.



Állampolgári licít:

minden fiatal játékpénzzel vásárolhatott különböző állampolgári témákat, címet. A játék során kiderült, melyek a legértékesebbek a fiatalok számára, melyre licitáltak a legtöbben, melyik kelt el a legdrágábban. A főzés, az önkéntesség, és a környezetvédelem bizonyult a legnépszerűbbnek, a vállalkozási értékeket háttérbe szorítva.



Csakragenerátor Dobkör- közös esti dobolás



Egri portya:

négy csapatra osztva, az előre elkészített térképpel és gps segítségével fedezték fel a fiatalok a várost, valamint annak low-tech vállalkozásait. A csapatok fotókkal színesített prezentációt tartottak a megismert vállalkozásokról, Eger nevezetességiről.



Low-tech vállalkozás tervezése:

Csoportokra érdeklődésük alapján szétosztott fiatalok számukra érdekes, megújuló energiaforrással ellátott vállalkozást terveztek, mely feladat versenyhelyezetet is teremtett, hiszen a zsűri a többi csapat volt. A nap győztese a Maki kézműves lekvár lett, megelőzve többek között az Élet a komposztban határok nélkül komposztüzemet.



Civil egyesület tervezése:

A fiatalok első feladatként saját szervezeteiket tervezték újra: mitől lenne sikeresebb egyesületünk, hogyan érhetnének el több fiatalt, önkéntest. Ezután saját egyesületet terveztek csoportokban, a zsűri szerepét itt is a többi csapat töltötte be. A győztes a Csígház Egyesület – móka és kacagás együtt - lett.



Fodor Krisztián ékszerkészítő is vendégünk volt



A noszvaji Gazdaházban ismerkedhettek a fiatalok gyógyteákkal és gyógynövényekkel, közösen süthettek bukták fatüzelésű kemencében.



Mészáros Ákos mesélt szőlőmag olaj üzeméről, termékeiből kóstolót is kaptunk





